

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Навчально-науковий інститут неперервної освіти  
Кафедра управління людським фактором



### Система менеджменту якості

## ПРОГРАМА

**фахового вступного випробування**  
за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою  
освітнього ступеня «Магістр»

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»  
Спеціальність: 073 «Менеджмент»  
ОП: «Управління інноваційною діяльністю»

Програму рекомендовано  
кафедрою управління  
людським фактором  
Протокол № 9 від «14» лютого 2023 р.

	<b>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</b>	<b>Шифр документа</b>  <b>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</b>
<b>Стор. 2 з 9</b>		

## **ВСТУП**

**Мета** фахового вступного випробування – визначення рівня знань за напрямами професійної діяльності та формування контингенту студентів, найбільш здібних до успішного опанування дисциплін відповідних освітніх програм. Вступник повинен продемонструвати фундаментальні, професійно-орієнтовні знання та уміння, здатність вирішувати типові професійні завдання, передбачені програмою вступу.

**Фахове вступне випробування проходить у письмовій формі у вигляді теоретичних питань та практичного завдання на основі теоретичних питань.**

Фахове вступне випробування проводиться упродовж **2-х** академічних годин (**90 хв.**)

Організація фахового вступного випробування здійснюється відповідно до Положення про приймальну комісію Національного авіаційного університету.

## **ПЕРЕЛІК ТЕМАТИКИ ПИТАНЬ**

з дисциплін,  
які виносяться на фахове вступне випробування  
за освітньо-професійною програмою підготовки фахівців з вищою освітою  
освітнього ступеня «Магістр»

### **1. МЕНЕДЖМЕНТ**

1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту.
2. Закони, закономірності та принципи менеджменту.
3. Історія розвитку менеджменту.
4. Організації як суб'єкт управління.
5. Функції та технологія менеджменту.
6. Планування як загальна функція менеджменту.
7. Організаційна діяльність як загальна функція менеджменту.
8. Мотивування як загальна функція менеджменту.
9. Контролювання як загальна функція менеджменту.
10. Методи менеджменту.
11. Управлінські рішення.
12. Інформація і комунікації в менеджменті.
13. Керівництво та лідерство.
14. Відповіальність та етика у менеджменті.
15. Організаційні зміни та ефективність менеджменту.

	<p>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</p>
<p>Стор. 3 з 9</p>			

## **2. ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

1. Економічна сутність інвестицій.
2. Основні положення інвестиційного менеджменту.
3. Методики оцінки виробничих інвестицій.
4. Інвестиційна стратегія підприємства.
5. Інвестиційний портфель підприємства.
6. Основні поняття інноваційного менеджменту.
7. Етапи, стадії та моделі інноваційного процесу.
8. Методологічні основи нововведень.
9. Функції інноваційного менеджменту.
10. Класифікація та життєвий цикл інновацій.
11. Правове регулювання інноваційної діяльності.
12. Сутність і складові інноваційної діяльності підприємства.
13. Показники оцінки інноваційної діяльності.
14. Ресурсне забезпечення інноваційної діяльності.
15. Інноваційна стратегія розвитку підприємства.

## **3. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій.
2. Ресурсне забезпечення управління персоналом..
3. Кадрова політика та її елементи.
4. Система кадрового діловодства на підприємстві.
5. Організація діяльності та функції служб персоналу.
6. Кадрове планування в організаціях.
7. Організація набору та відбору персоналу
8. Оцінювання персоналу в організації.
9. Управління розвитком і рухом персоналу організації.
10. Ефективність управління персоналом.
11. Стратегія управління персоналом організації.
12. Управління використанням персоналу.
13. Управління поведінкою персоналу.
14. Оплата та мотивація персоналу.
15. Управління використанням персоналу.

	<b>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</b>	<b>Шифр документа</b>  <b>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</b>
<b>Стор. 4 з 9</b>		

## **СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ**

для самостійної підготовки вступника до  
фахового вступного випробування

### **МЕНЕДЖМЕНТ**

***Основна:***

1. Мескон М., Альберт М., Хедоурі Ф. Менеджмент. – М., 1992.
2. Осовська Г.В. Менеджмент: підручник / Г.В. Осовська, О.А. Осовський. – К.: Кондор- Видавництво, 2015.
3. Пилипенко А.А. Менеджмент: підручник / А.А. Пилипенко, С.М. Пилипенко, І.П. Отенко. – Х.: Видавничий Дім "ІНЖЕК", 2005.
4. Рульєв В. А., Гуткевич С. О. Менеджмент. Навч. посіб. - К.: Центр учебової літератури, 2011.
5. Федоренко В. Г. Менеджмент: підручник / Федоренко В. Г. – 3-те вид., переробл. і доповн. – К.: Алерта, 2015.

***Додаткова:***

1. Акімова Т. А. Теорія організації: навч. посібник/ Т. А. Акімова. - М.: ЮНІТИ-ДАНА, 2010.
2. Жигалов В. Т. Основи менеджменту і управлінської діяльності /В.Т.Жигалов, Л. М. Шимановська. – К. : Вища шк., 2010.
3. Тарнавська Н.П., Пушкар Р.М. Менеджмент: теорія та практика: Підручник для вузів. - Тернопіль: Карт-Бланш, 2005.
4. Хміль Ф.І. Менеджмент: Підручник.- К.: Вища шк., 2004.
5. Хомяков В.І. Менеджмент підприємства. — 2-ге вид., X76 перероб. і доп. - Київ: Кондор, 2009.

### **УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

***Основна:***

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: підручник / Л.В. Балабанова, О.В. Сардак. – К.: ЦУЛ, 2011.
2. Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. Управління персоналом. 2-ге видання: Навч. посіб. - К.: Центр учебової літератури, 2009.
3. Крушельницька О.В. Управління персоналом: навч. посіб./ О.В. Крушельницька, Д.П. Мельничук. – К.: Кондор, 2005.
4. Жуковська В.М. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. / В.М. Жуковська, І.П. Миколайчук. - К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2008.
5. Михайлова Л.І. Управління персоналом: навчальний посібник / МОН.– Київ: Центр учебової літератури, 2007.

***Додаткова:***

1. Богиня Д. П. Основи економіки праці : навч. посіб / Д. П. Богиня, О.А.Грішнова. – К. : Знання-Прес, 2010.

	Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»	Шифр документа	СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023
Стор. 5 з 9			

2. Мурашко М.І. Менеджмент персоналу: Навч. посіб. — 3-те вид., випр. і доп. — К.: Т-во "Знання", КОО, 2008.
3. Рульєв В. А., Гуткевич С. О. Менеджмент. Навч. посіб. - К.: Центр учебової літератури, 2011.
4. Савельєва В.С. Управління персоналом : навч. посіб. / В.С. Савельєва, Єськов О.Л. - К. : ВД «Професіонал», 2005.
5. Хміль Ф.І. Управління персоналом : підручник / Ф.І. Хміль. - К. : Академвидав, 2006.

## ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

### *Основна:*

1. Бланк І.О., Інвестиційний менеджмент: підручник/ І.О. Бланк, Н.М. Гуляєва. – К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2003.
2. Захарченко В. І. Інноваційний менеджмент : теорія і практика в умовах трансформації економіки : навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів / В. І. Захарченко, Н. М. Корсікова, М. М. Меркулов. - К. : Центр учебової літератури, 2012.
3. Ілляшенко С.М. Інноваційний менеджмент : Підручник. – Суми : ВТД —Університетська книга, 2010.
4. Скібіцький О. М. Інноваційний та інвестиційний менеджмент: Навчальний посібник. - К.: Центр учебової літератури, 2008.
5. Скрипко Т.О. Інноваційний менеджмент : Підручник. – К.: Знання, 2011.

### *Додаткова:*

1. Алейнікова О.В., Притула Н.М. Інноваційний та інвестиційний менеджмент. Навчальний посібник. — Київ: ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», 2016.
2. Дудар Т. Г. Інноваційний менеджмент : навч. посіб. / Дудар Т. Г., Мельниченко В. В. - К. : Центр учебової літератури, 2009.
3. Інвестування: Навчальний посібник / Гриньова В.М., Корда В.О., Лепейко Т.І., Коюда О.П. / Під заг. ред. Гриньової В.М. – Х.: ВД «ІНЖЕК», 2013.
4. Майорова Т. В. Інвестиційна діяльність: Навчальний посібник. – К.: "Центр навчальної літератури", 2014.
5. Погасій С. О. Інвестиційний менеджмент (в прикладах і завданнях): Посіб./ С. О. Погасій, О. В. Позднякова, Ю. В. Краснокутська. – Харків, 2009.

**Програму розробили:**

Завідувач кафедри



Людмила СИДОРЧУК

Доцент кафедри

Ірина ПАНАСЮК

	<p>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</p>
<p>Стор. 6 з 9</p>			<p><i>ЗРАЗОК</i> <i>білету фахового вступного випробування</i></p>

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Навчально-науковий інститут неперервної освіти  
Кафедра управління людським фактором**

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор Навчально-наукового  
інституту неперервної освіти  
Артем СЛЮНЯЄВ

Освітній ступінь:	Магістр
Галузь знань:	07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність:	073 «Менеджмент»
ОПП:	«Управління інноваційною діяльністю»

**Фахове вступне випробування  
Білет № 1**

**Завдання 1.** Дайте характеристику етапів інноваційного процесу.

**Завдання 2.** Елементи кадової політики підприємства.

**Завдання 3.** ТОВ “МАГНІТ” випускає два види товарів народного споживання. Еластичність по цінах для товару А складає 5, а для товару Б - 2.

Ви - менеджер з реалізації на даному підприємстві.

1) Прорахуйте, який з товарів менше постраждає в плані реалізації в разі підвищення цін.

2) Запропонуйте заходи щодо запобігання зменшенню обсягу реалізації товару в такому випадку.

Схвалено на засіданні кафедри управління людським фактором  
(Протокол № 9 від 14.04.2023)

Завідувач кафедри  Людмила СИДОРЧУК

	<b>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</b>	<b>Шифр документа</b>	<b>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</b>
<b>Стор. 7 з 9</b>			

## РЕЙТИНГОВІ ОЦІНКИ

### **Виконання окремих завдань фахових вступних випробувань**

Вид навчальної роботи	Максимальна величина рейтингової оцінки (бали)
Виконання завдання № 1	70
Виконання завдання № 2	70
Виконання завдання № 3	60
<b>Усього</b>	<b>200</b>

### **Значення рейтингових оцінок в балах за виконання завдань вступних випробувань та їх критерії**

Оцінка в балах за виконання окремих завдань		Критерії оцінки
63-70	54-60	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
52-62	45-53	<b>Добре</b> (у цілому вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
42-51	36-44	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків та задовільняє мінімальним критеріям)
Менше 42	Менше 36	<b>Незадовільно</b> Виконання не задовільняє мінімальним критеріям
<b>Увага!</b> Оцінки менше, ніж 42 або 36 балів, не враховується під час визначення рейтингу		



**Відповідність рейтингових оцінок  
у балах оцінкам за національною шкалою**

Оцінка в балах	Пояснення		
100- 200	<b>178-200</b>	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)	<b>Вступне випробування складено</b>
	<b>147-177</b>	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)	
	<b>120-146</b>	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків та задовільняє мінімальним критеріям)	
<b>0-119</b>		<b>Вступне випробування не складено</b>	

	<b>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</b>	Шифр документа	<b>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</b>
<b>Стор. 9 з 9</b>			

**Визначення ОІР вступника на навчання за освітньо-професійною програмою  
підготовки фахівців з вищою освітою ОС «Магістр»**

№ пор.	Назва рейтингу	Кількість балів (max)	Порядок визначення рейтингу
1.	<b>Академічний рейтинг (AP)</b>	<b>10</b>	Визначається за оцінками підсумкової зведеній відомості або Додатку до диплому бакалавра (спеціаліста) за 100- балльною шкалою із подальшим переведенням у 10-балну шкалу
2.	<b>Фаховий рейтинг (ФР)</b>	<b>200</b>	Визначається за 200-балльною шкалою за підсумками фахового вступного випробування
3.	<b>Рейтинг творчих та професійних досягнень (РТПД)</b>	<b>10</b>	Визначається за 10-балльною шкалою за оцінкою творчих та професійних досягнень
4.	<b>Рейтинг з іноземної мови (PIM)</b>	<b>200</b>	Визначається за 200-балльною шкалою за підсумками вступного екзамену з іноземної мови
5.	<b>Особистий інтегральний рейтинг вступника (ОІР)</b>	<b>420</b>	<b><math>OIR = AP + FR + RTPD + PIM</math></b>

	<p>Система менеджменту якості Програма фахового вступного випробування за освітньою програмою підготовки фахівців з вищою освітою освітнього ступеня «Магістр»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>СМЯ НАУ ПВФ 17.03 (03) - 06-2023</p>
<p>Стор. 10 з 9</p>			

(Ф 03.02 – 01)

### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 03)

### АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 04)

### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 32)

### УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				