(Ф 21.01 - 03)

|  |  |
| --- | --- |
| **04_b** | **Силабус навчальної дисципліни****«ПСИХОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА»****Освітньо-професійної програми «Адміністративний менеджмент»****Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»****Спеціальність: 073 «Менеджмент»** |
| **Рівень вищої освіти**(перший (бакалаврський), другий (магістерський) | Другий (магістерський) |
| **Статус дисципліни** | Навчальна дисципліна вільного компонента ОП |
| **Курс** | 1 |
| **Семестр** | 1 семестр |
| **Обсяг дисципліни,** **кредити ЄКТС/години** | 4 кредити ЄКТС /120 год |
| **Мова викладання** | українська |
| **Що буде вивчатися (предмет навчання)** | Теоретичні, методичні, практичні аспекти психології управління та організаційної поведінки персоналу підприємства |
| **Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)** | Формування у майбутніх фахівців практичних вмінь і навичок щодо ефективної організації поведінки персоналу підприємства з урахуванням його психологічних особливостей |
| **Чому можна навчитися (результати навчання)** | Здатність використовувати сучасні психологічні методи, техніки та прийоми для розв’язання складних спеціалізованих задач та проблем, що виникають під час управління персоналом підприємства |
| **Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)** | Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв’язків між явищами та процесами; Знання та розуміння предметної області, розуміння професійної діяльності, здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях Вміння виявляти та вирішувати проблеми, складні завданняЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо; ЗК8. Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї;ЗК9. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. * *Інструментальні компетентності.* Здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної діяльності адміністративного управління або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів науки менеджменту і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.
* *Загально-професійні компетентності*. Знання методів планування та реалізації складних управлінських рішень. Здатність критично сприймати і аналізувати ідеї, шукати власні шляхи вирішення проблем, проводити критичний аналіз власних матеріалів.
* *Спеціалізовано-професійні компетентності.*

СК1. Здатність створювати інформаційно-аналітичне забезпечення бізнес-процесів підприємства та його використання з метою прийняття виважених управлінських рішень при здійсненні планування, організації, мотивації, контрою та координації діяльності підприємства;СК2. Здатність здійснювати функцію планування в організації (чітко формулювати цільові установки організації, формувати та використовувати систему показників діяльності для короля результатів, забезпечувати чітку координацію дій структурних підрозділів та окремих виконавців);СК3. Здатність здійснювати функцію організації на підприємстві (формувати раціональну систему виробництва продукції, робіт, послуг, необхідної якості у встановлений термін і в заданому обсязі; розвивати виробничу систему в напрямку підвищення її ефективності і найбільшої відповідності умовам, що змінюються, її взаємодії зі своїм зовнішнім середовищем);СК4. Здатність здійснювати функцію мотивації на підприємстві (спонукати себе і інших до діяльності, направленої на досягнення цілей організації; зростання професійної майстерності; актуалізувати діловий інтерес у підлеглих до інноваційних дій; створювати об'єктивні і суб'єктивні умови для перспективного розвитку ділової структури);СК5. Здатність здійснювати функцію контролю на підприємстві (запобігати виникненню кризисних ситуацій шляхом виявлення помилкових дій до того як вони завдадуть шкоди підприємству, а також зіставляти планові показники і фактичні результати просування підприємства за його цільовими установками) |
| **Навчальна логістика** | Зміст дисципліни: Теоретичні основи психології менеджменту. Лідерство та керівництво в управлінській діяльності. Формування команди у процесі професійної діяльності. Управління стресом у професійній діяльності менеджера. Управління конфліктами в організації. Корпоративна культура організації. Корпоративна культура організації. Психологічні аспекти прийняття управлінських рішень менеджером організації**Види занять:** лекції, семінарські.**Методи навчання:** розв’язування ситуаційних завдань, кейсів,технологія дистанційного навчання, тренінг.**Форми навчання:** очна, заочна |
| **Пререквізити** | Загальні знання, отримані на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти щодо основ менеджменту. |
| **Пореквізити** | Отримані під час вивчення дисципліни знанняє базою для написання магістерської роботи. |
| **Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ** | Блінов О. А., Шатило Ю. П. Психологія переговорів: практикум Київ: НАУ, 2019. 11 с. URL : https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/44232 |
| **Локація та матеріально-технічне забезпечення** | Кімната 8.905, комп’ютер, проектор, екран |
| **Семестровий контроль, екзаменаційна методика** | Диференційований залік |
| **Кафедра** | Технологій управління |
| **Факультет** | Навчально-науковий інститут неперервної освіти |
| **Викладач(і)** |

|  |
| --- |
|  |

**Поліщук Оксана Володимирівна****Посада:** завідувач кафедри**Вчене звання:** доцент**Науковий ступінь:** кандидат економічних наук**Профайл викладача:** *в розробці***Тел.:** 0633079412**E-mail:** oksana.polishchuk .nau.edu.ua **Робоче місце:** 8а.908 |
| **Оригінальність навчальної дисципліни** | Авторський курс |
| **Лінк на дисципліну** | *В розробці* |