



Навчально-науковий Інститут
неперервної освіти НАУ

Перспективи розвитку Інституту неперервної освіти НАУ



Виклики та світові тенденції

- ✓ Зростаюча конкуренція на ринку освітніх послуг та наукових досліджень в Україні;
- ✓ Зростаючі темпи науково-технічного прогресу, наслідком чого є постійна необхідність оновлення матеріально-технічної бази навчального процесу;
- ✓ Демографічна криза, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів;
- ✓ Швидка зміна вимог ринку праці щодо професійних компетентностей працівників;
- ✓ Зміна поколінь науково-педагогічних і наукових працівників на більшості факультетів та інститутів.



Напрями розвитку

- ✓ Удосконалення адміністрування
- ✓ Розвиток навчальної діяльності
- ✓ Розвиток наукової діяльності
- ✓ Міжнародна діяльність



Удосконалення адміністрування

Формування ефективної системи управління на основі системно-процесного підходу

- ❖ *Оптимізація процесів та структури управлінської діяльності;*
- ❖ *Підвищення рівня корпоративної культури та кадрового потенціалу;*
- ❖ *Удосконалення організації навчального процесу.*



Розвиток навчальної діяльності

- ✓ Розширення переліку курсів підвищення кваліфікації;
- ✓ Розширення профілю, стажування, курсів за інтересами;
- ✓ Відкриття (ліцензування) нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій;
- ✓ Вдосконалення процедури адаптації варіативних складових програм підготовки фахівців;
- ✓ Забезпечення інформатизації процесу навчання і викладання, яка сприятиме зростанню якості освітянських послуг і конкурентоспроможності Інституту.



Розвиток наукової діяльності

Основні цілі і завдання:

- ✓ Розробка науково-дослідних проектів;
- ✓ Створення галузевих та міжгалузевих лабораторій і центрів;
- ✓ Участь у пріоритетних вітчизняних і міжнародних наукових програмах;
- ✓ Проведення наукових заходів з подальшим просуванням інновацій на внутрішні і зовнішні ринки.



Міжнародна діяльність

- ✓ Розвиток програм стажування;
- ✓ Залучення закордонних викладачів та науковців;
- ✓ Інтернаціоналізація освітніх програм;
- ✓ Збільшення контингенту іноземних студентів;
- ✓ Запровадження спільних освітніх програм подвійного диплому;
- ✓ Участь у міжнародних програмах академічної мобільності;
- ✓ Активізація участі у міжнародних освітніх та наукових проектах;
- ✓ Формування спільних заявок у міжнародних програмах.



Механізми розвитку

- ✓ Розвиток персоналу та корпоративної культури;
- ✓ Удосконалення соціального забезпечення співробітників;
- ✓ Запровадження сучасних інструментів менеджменту та організаційного розвитку;
- ✓ Оптимізація структури та розвиток матеріально-технічної бази та подальше впровадження єдиного електронного інформаційно-комунікаційного середовища.



Розвиток персоналу

- ✓ Подальше підвищення якісного складу професорсько-викладацького персоналу, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності;
- ✓ Створення умов для наукового зростання викладачів;
- ✓ Підвищення ролі індивідуальних планів роботи викладачів, як елемента системи управління якістю інституту;
- ✓ Розширення практики підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.



Соціальне забезпечення співробітників

- ✓ Подальше удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці слухачів і співробітників;
- ✓ Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці за рахунок встановлення систем кондиціювання в кабінетах, ремонту і технічного переоснащення навчальних та службових приміщень;
- ✓ Модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів та співробітників;
- ✓ Створення фінансово-господарських механізмів для ресурсного забезпечення діяльності інституту у разі тимчасового ускладнення надходжень від надання освітніх послуг у роки можливого зменшення контингенту слухачів;
- ✓ Організація і проведення профілактичних робіт, усунення несправностей, що виникають в процесі експлуатації засобів обчислювальної техніки.



Інструменти менеджменту та організаційного розвитку

- ✓ Вдосконалення організаційної структури інституту та підвищення ефективності управління, розвиток автономії у вирішенні завдань, покращення освітньої, наукової діяльності;
- ✓ Вдосконалення та розвиток інформаційних систем управління інститутом, інформаційно-аналітичної системи управління навчальним процесом;
- ✓ Розвиток корпоративної культури, сформованого іміджу інституту, духу новаторства як важливої складової авторитету та утримання здобутих позицій в освітньому середовищі університету та України;
- ✓ Проведення роботи щодо досягнення відповідності якості організації та змісту освіти в інституті вимогам європейських стандартів освіти.



Оптимізація структури та розвиток матеріально-технічної бази

- ✓ Виведення Інституту на якісно новий рівень інформатизації та використання нових технологій навчання: доведення кількісного та якісного рівня оснащення технічними засобами інформатизації до середньоєвропейського рівня, впровадження електронних підручників та дистанційних курсів, забезпечення доступності освітянських та наукових ресурсів для викладачів, співробітників та слухачів за допомогою телекомунікаційних мереж, впровадження єдиної інформаційної системи, створення та підтримка позитивного інформаційного іміджу інституту;
- ✓ Запровадження в Інститут єдиного внутрішнього стандарту для технічного забезпечення навчального процесу;
- ✓ Створення бібліотеки ліцензійного програмного забезпечення у відповідності до програм навчання.

